



magazine

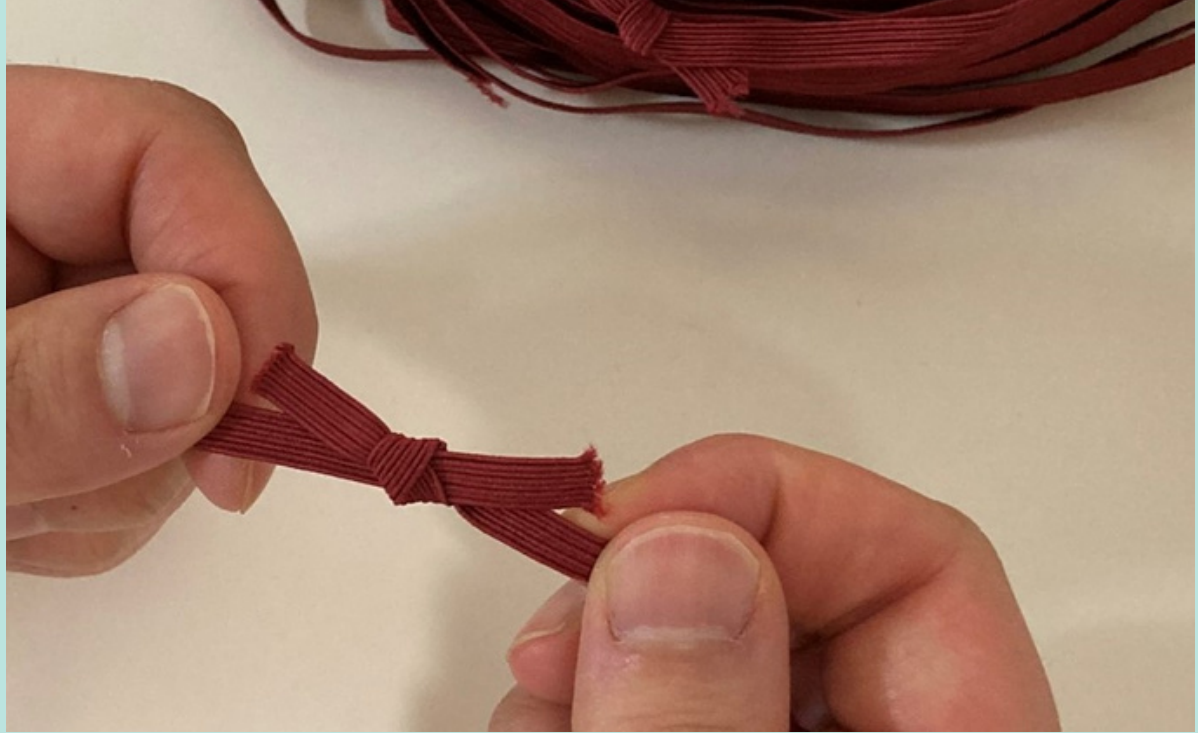
VOL.42の内容

各事業所から報告

特集：障害者差別解消法が変わりました！！

新しい事業所のご紹介！！





ジョブロジック

月間 REPORT

①定員に対する利用率
76.83% (28.43名)

②現在の登録者数
34名

③登録解除者数
0名

④登録者に対する利用率
83.61%

⑤新規登録者数
0名

⑥一般就労者数
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：7名 30代：4名 40代：11名 50代：6名 60代：4名

⑧障がい別割合

身体：4名 知的：9名 精神：13名 発達：7名 その他：1名

⑨月間コメント

2024年が始まったと思ったら、あっという間に4月になってる！そう思っている方も多いのではないのでしょうか。4月は新年度スタートの時期。新しいことを始めるいいタイミングですね。今年度もみなさんでお仕事頑張ってくださいませ！



ジョブジック新さっぽろ

月間 REPORT

①定員に対する利用率
106.43% (21.29名)

②現在の登録者数
27名

③登録解除者数
0名

④登録者に対する利用率
78.84%

⑤新規登録者数
0名

⑥一般就労者数
0名

⑦年代別割合

10代：0名 20代：11名 30代：6名 40代：2名 50代：7名 60代：1名

⑧障がい別割合

身体：2名 知的：13名 精神：11名 発達：1名

⑨月間コメント

雪解けが進み、春の足音が聞こえてきます。ジョブジック新さっぽろでも4月から一緒に仕事をする仲間が5名も増えました！これから忙しい日々もあると思いますが、みんなで楽しんで仕事をしていきましょう！



ジョブロジックファクトリー

月間 REPORT

①定員に対する利用率
81.9% (24.57名)

②現在の登録者数
29名

③登録解除者数
0名

④登録者に対する利用率
84.73%

⑤新規登録者数
0名

⑥一般就労者数
0名

⑦年代別割合

10代：0名 20代：11名 30代：9名 40代：4名 50代：2名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：3名 知的：17名 精神：6名 発達：3名 その他：0名

⑨月間コメント

ジョブロジックファクトリーでは施設外作業として食肉加工工場（手稲）、弁当工場（発寒）での食品加工の就労訓練を行っています。作業に興味がある方は見学から可能です。

TEL:011-768-7610・FAX:011-768-7621

E-mail:joblogic_f@yafhoo.co.jpまでお申し付けください。



ジョブロジック環状通り東

月間 REPORT

①定員に対する利用率
80.75% (16.15名)

②現在の登録者数
20名

③登録解除者数
0名

④登録者に対する利用率
80.75%

⑤新規登録者数
1名

⑥一般就労者数
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：3名 30代：4名 40代：8名 50代：1名 60代：2名

⑧障がい別割合

身体：2名 知的：8名 精神：6名 発達：4名

⑨月間コメント

新卒や年度の変わり目で入職される方や一般就職で離職される方など、人の出入りが多い時期となりました。

皆様、今年度もどうぞ宜しくお願い申し上げます。

特集：障害者差別解消法が変わりました！！

令和6年4月1日から「障害者差別解消法」が変更になりましたのでご紹介します！！

○障害者差別法って何？

障害のある人への差別をなくすことで、障害の有無にかかわらず、お互いに人格と個性を尊重し合いながら、共に生きる会社を作ることを目指しています。

○どのように変わるの？

障害者への「合理的配慮の提供」が民間業者にも義務化されました。「障害者への不当な差別的取り扱い」が禁止されています。また、障害のある方や介助者から配慮を求める意思表示があった場合は、負担になり過ぎない範囲で「合理的配慮の提供」を行わなければなりません。

差別を解消するための措置

	国・自治体	民間企業・事業所
障害を理由として差別的取り扱いをする	禁止	禁止
合理的配慮	法的義務	努力義務

法改正

	国・自治体	民間企業・事業所
障害を理由として差別的取り扱いをする	禁止	禁止
合理的配慮	法的義務	法的義務

○合理的配慮とは？

障害のある方が日常生活や社会生活をおくる上での困難さを周りからのサポートや環境の対応によって軽減するための配慮になります。

疲労や緊張をしやすい方

- ・ 休憩時間を設ける
- ・ 勤務時間等を調整する

など

移動が困難な方

- ・ 自力で移動できない場所に、スロープやエレベーターを設置する

など

読み書きが困難な方

- ・ タブレットの使用や内容の読み上げをする

など

指示理解が困難な方

- ・ 指示を1つずつに分けて伝える
- ・ イラスト等を使用して伝える

など

合理的配慮の具体例

困りごと

【知的障害・発達障害のある方】

複雑な説明や専門用語がわかりづらく、診察や検査の内容に不安を感じる



【精神障害のある方】

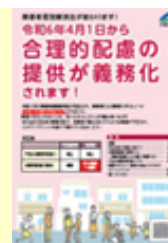
職員に仕事の内容を聞きたいが、忙しそうにしている、今の状況を上手く伝えることができない



配慮

- ・ わかりやすい言葉やイラストを使用し説明をしてくれた
- ・ 検査内容を事前に図や写真を使用し詳しく説明をしてくれた
- ・ こちらが理解したのを確認して、次の説明に移ってくた
- ・ 困っていることや、不明点がないかこちら側から聞く
- ・ 相談しづらい時はメールでも良いことを伝える

詳しい内容は内閣府障害者差別解消法と検索するとリフレートが掲載されていますのでぜひ参考にしてみてください



(内閣府にて参考)



新しい事業所のご紹介！！

ジョブロジック あつべつが新しくできましたのでご紹介します！！



〒004-0042

札幌市厚別区大谷地西5丁目7-20

TEL:011-398-7814

FAX:011-398-7815

E-mail:joblogic_atubetu@yahoo.co.jp

送迎あります！！



☆施設外就労先

三桜アサツマ商事株式会社

☆就業時間

10：00～15：00 （30分休憩）

☆仕事内容

ピッキング、梱包、検品の作業をおもに行っています。

興味がある方はぜひ見学も対応しておりますのでお問い合わせ、ご応募をお待ちしております！！



