



# magazine

## VOL.38の内容

---

各事業所から報告

---

特集：水引きの新作できました！

---

ジョブロジックスキルアップ研修  
を実施しました！！

---

---





ジョブロジック

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
82.68% (30.59名)

②現在の登録者数  
36名

③登録解除者数  
2名

④登録者に対する利用率  
84.97%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
2名

⑦年代別割合

10代：3名 20代：7名 30代：4名 40代：13名 50代：6名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：4名 知的：8名 精神：15名 発達：8名 その他：1名

⑨月間コメント

今年も終わりが見えてきましたね。繁忙期でお仕事が忙しい中ですが、病気や事故には気を付けていただき、よい年末をみなさんと迎えられたらいいなと思っています。来年もまた、みなさんと元気にお会いできることを楽しみにしています。今年も1年間ありがとうございました。



ジョブジック新さっぽろ

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
118.48% (23.7名)

②現在の登録者数  
30名

③登録解除者数  
2名

④登録者に対する利用率  
78.99%

⑤新規登録者数  
1名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

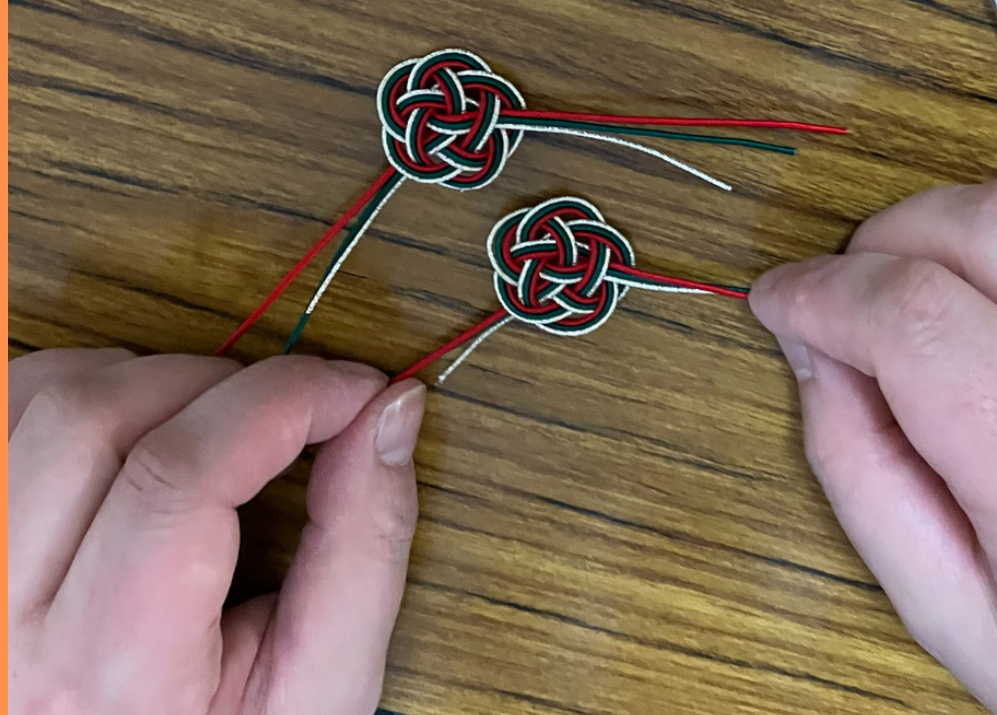
10代：1名 20代：11名 30代：6名 40代：4名 50代：6名 60代：2名

⑧障がい別割合

身体：2名 知的：14名 精神：13名 発達：1名

⑨月間コメント

短い秋が終わり、とうとう冬が近づいてきました。新さっぽろ事業所の仕事も繁忙期を迎え、みんなで日々協力し合いながら頑張っています！忙しい中でも楽しく、明るく、日々を笑顔で過ごしましょう！！



ジョブロジックファクトリー

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
81.74% (24.52名)

②現在の登録者数  
29名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
84.56%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：9名 30代：9名 40代：5名 50代：1名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：3名 知的：17名 精神：6名 発達：3名 その他：0名

⑨月間コメント

ジョブロジックファクトリーでは施設外作業として食肉加工工場（手稲）、弁当工場（発寒）での食品加工の就労訓練を行っています。作業に興味がある方は見学から可能です。

TEL:011-768-7610・FAX:011-768-7621

E-mail:[joblogic\\_f@yafhoo.co.jp](mailto:joblogic_f@yafhoo.co.jp)までお申し付けください。





ジョブブロック環状通り東

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
70.68% (14.14名)

②現在の登録者数  
17名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
83.16%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：3名 30代：2名 40代：7名 50代：2名 60代：1名

⑧障がい別割合

身体：3名 知的：5名 精神：4名 発達：5名

⑨月間コメント

事業所施設内では箱折りやシール貼りなどの作業を行っています。年末に向けて繁忙期という事もあり、作業量が増えて来ています。作業量に対して人手が不足しておりますので、ご興味ございましたら、お気軽にお問合せください。

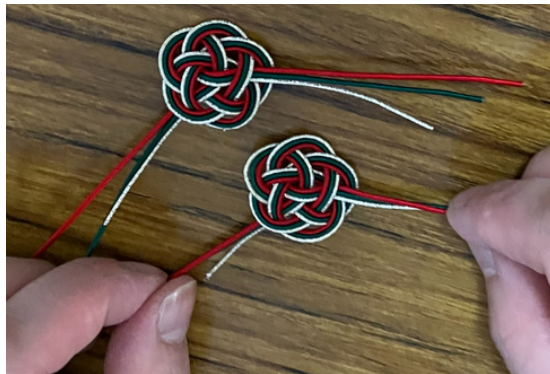
## 水引きの新作できました！

ジョブロジックファクトリーでは水引きの新しい商品ができましたのでご紹介します。



鈴をつけてほしいなどお客様の声もあり、今回の新作は鈴がついてとても可愛く仕上がっています！！

### クリスマスやお正月をイメージしてブローチ



税込み 715円

### 定番商品になりますが、ストラップ



税込み 550円

### 購入できる店舗



☆コーチャンフォー 新川通り店 札幌  
札幌市北区新川3条18丁目

営業時間 9時～21時 年中無休

☆元気ショップいこ～る  
札幌市北区北6条西4丁目  
JR札幌駅西コンコース 1F

営業時間 10時～19時  
定休日（年末年始）12/31～1/3

興味のある方はぜひ店頭に行ってみてください。

## ジョブロジックスキルアップ研修 を実施しました！！

入職して間もない職員やソーシャルワーカー  
として経験が少ない職員向けに社内研修を行  
いましたのでご紹介します。



研修テーマは・・・

- ①面談技法について
- ②システマティック・インストラクションについて



課題分析（カップラーメン）  
について考え発表をしました！！

### ②課題分析に沿って教える

#### 【課題分析を作成するためのポイント】

- ・従業員の仕事の仕方を良く観察する
- ・従業員から仕事のコツを聞き取る（重さ、硬さ、体の使い方、物の配置）
- ・障がい者の方に通じた仕事の教え方を考え、紙に書き出す
- ・わかりやすい言葉、キーワードを考える、指示を口に出してみる
- ・マニュアル作成にもなる（支援者が変わっても教え方が変わらない）



支援者が実際に作業を行ってみる、頭だけで考えないことが大切



定期的に研修を行い、職員1人1人のスキルアップを目指して  
いきたいと思っております！！

