



# magazine

## VOL.35の内容

---

各事業所から報告

---

特集：スキルアップ研修を行いました！！

---

新人職員紹介

---

---





ジョブロジック

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
80.71% (29.86名)

②現在の登録者数  
37名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
80.71%

⑤新規登録者数  
1名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：3名 20代：8名 30代：5名 40代：12名 50代：6名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：4名 知的：8名 精神：16名 発達：8名 その他：1名

⑨月間コメント

夏も終盤になってきましたが、皆さんは夏を満喫できましたか？手稲の施設外就労先はお盆にセールがあり、いつも以上に忙しかったのですが、利用者の皆さんが一生懸命仕事をしてくれたので無事に乗り切ることができました。利用者の皆さんいつもありがとうございます(#^.^#)



ジョブジック新さっぽろ

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
111.67% (22.33名)

②現在の登録者数  
27名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
82.72%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

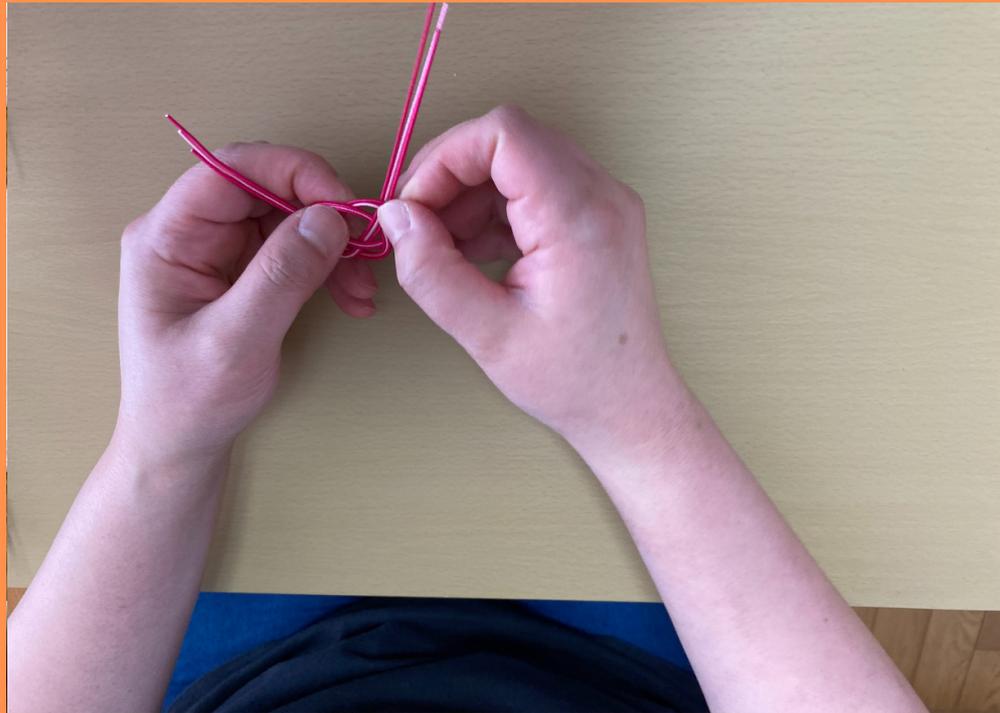
10代：1名 20代：9名 30代：6名 40代：4名 50代：5名 60代：2名

⑧障がい別割合

身体：2名 知的：14名 精神：10名 発達：1名

⑨月間コメント

北海道の夏を皆さん、楽しめてますか？海水浴、お祭り、盆踊りなどの催しがたくさん開催されていますね！新さっぽろ事業所では、レクリエーションを定期的に行っているんです！夏といえばバーベキュー、ドライブと色々考えています。仕事をするだけでなく、遊ぶときは遊ぶ☆メリハリをつけて短い夏を楽しみましょう！！



ジョブロジックファクトリー

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
86.97% (26.09名)

②現在の登録者数  
32名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
81.53%

⑤新規登録者数  
1名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：9名 30代：12名 40代：5名 50代：1名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：3名 知的：18名 精神：7名 発達：3名 その他：1名

⑨月間コメント

ジョブロジックファクトリーでは施設外作業として食肉加工工場（手稲）、弁当工場（発寒）での食品加工の就労訓練を行っています。作業に興味がある方は見学から可能です。

TEL:011-768-7610・FAX:011-768-7621

E-mail:[joblogic\\_f@yafhoo.co.jp](mailto:joblogic_f@yafhoo.co.jp)までお申し付けください。



ジョブブロック環状通り東

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
68.33% (13.67名)

②現在の登録者数  
16名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
68.33%

⑤新規登録者数  
1名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：3名 30代：1名 40代：7名 50代：2名 60代：1名

⑧障がい別割合

身体：3名 知的：5名 精神：3名 発達：5名

⑨月間コメント

気温の高い日が続きましたが、これから徐々に涼しくなると良いですね。最近お問合せが増え、徐々に新規利用の方が増えてきましたが、未だ定員に若干の空きがあります。新規利用希望の方は見学や体験利用を是非ご利用下さい。

## スキルアップ研修を行いました！！

入職して間もない職員やソーシャルワーカーとして経験が少ない職員向けに社内研修を行いましたのでご紹介します。



今回のテーマは・・・

- ・ ソーシャルワーカーについて
- ・ バイスティックの7原則について

### ソーシャルワーカーとは・・・？

福祉、介護、医療、教育などの業界において問題や悩みを抱えている人の支援や援助を行う職業のことです

### ソーシャルワークとは・・・？

- ・ ケースワーク  
個人やその家族から生活の相談を受け支援をする
- ・ グループワーク  
グループを作り、グループ内で支えあう問題解決をする
- ・ コミュニティワーク  
地域社会で住民等が暮らしの課題について取り組む

など



バイステイクの7原則とは・・・  
相談援助技術の基本原則です！

- ①クライアントを個人として捉える（個別化）
- ②クライアントの感情表現を大切にする（意図的な感情の表出）
- ③援助者は自分の感情を自覚して吟味する（統制された情緒的関与）
- ④受けとめる（受容）
- ⑤クライアントを一方向的に非難しない（非審判的態度）
- ⑥クライアントの自己決定を促して尊重する（自己決定）
- ⑦秘密を保持して信頼感を醸成する（秘密保持）



- ・何が大切なのか？
- ・こんな時どうするのか？

いろいろな状況を想定して  
どのような事に気をつけてい  
けば良いか考えていきました

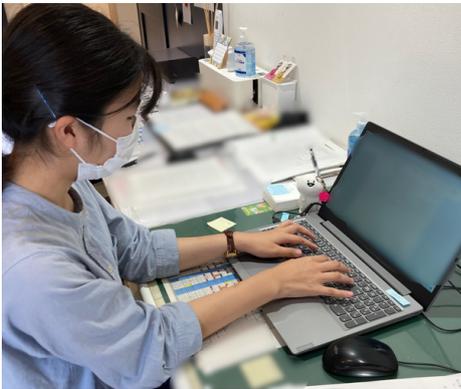


定期的に研修を行い、職員1人1人のスキルアップを目指していきたいと思います！！次回もご紹介していきますので楽しみに(^^)/

# New Face

ジョブロジックに新しい仲間が増えました！！  
今回は職員をご紹介します。

所属は・・・  
ジョブロジックです！



## ☆工藤 愛由美☆

### ①趣味

ワンちゃんと  
ごろごろすること！！



### ②自己アピール

フルート吹けます♪  
小学4年生からずっと続けていました！

### ③今後の抱負

一人でも多くの方に信頼していただけるよう  
全身全霊をかけて取り組んでいきます。  
不慣れではありますが、よろしくお願ひ致します！！

## ☆上村 吉美 ☆

### ①趣味

ネコと一緒に  
お酒を飲みながら  
映画をみること。



### ②自己アピール

いつもポジティブなところ

### ③今後の抱負

沢山の経験と勉強を重ね、より良い  
支援ができるように頑張ります！

所属は・・・  
ジョブロジック

新さっぽろです！



皆さんと一緒に仕事ができる事を楽しみにしています  
これからもどうぞよろしくお願いいたします！！

