



magazine

VOL.29の内容

各事業所から報告

特集：ジョブコーチとは

2023年 新年会を開催！！



2023.3



ジョブロジック

月間 REPORT

①定員に対する利用率
79.86% (29.55名)

②現在の登録者数
36名

③登録解除者数
0名

④登録者に対する利用率
82.08%

⑤新規登録者数
0名

⑥一般就労者数
0名

⑦年代別割合

10代：1名 20代：8名 30代：7名 40代：9名 50代：8名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：4名 知的：7名 精神：16名 発達：8名 その他：1名

⑨月間コメント

今期の雪は少ないかもと期待しましたが、いつの間にか例年と同じくらいの積雪量になっていますね（涙）皆さんは雪かきで体を痛めていませんか？でも春まであと少しです！最後の最後で滑って転ばないように、気を引き締めて冬を乗り切りましょう！



ジョブジック新さっぽろ

月間 REPORT

①定員に対する利用率
118.1% (23.62名)

②現在の登録者数
29名

③登録解除者数
0名

④登録者に対する利用率
92.62%

⑤新規登録者数
2名

⑥一般就労者数
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：7名 30代：7名 40代：5名 50代：6名 60代：2名

⑧障がい別割合

身体：2名 知的：14名 精神：12名 発達：1名

⑨月間コメント

日に日に暖かくなり、春が近づいていることを感じます。春は気持ちも上がり、新しいことを始めるには絶好の季節ですね！仕事も大切ですが、趣味や今まで始められていなかったことなど、ぜひ今年の春に始めてみましょう！



ジョブロジックファクトリー

月間 REPORT

- ①定員に対する利用率
71.36% (21.41名)
- ②現在の登録者数
30名
- ③登録解除者数
0名
- ④登録者に対する利用率
80.45%
- ⑤新規登録者数
0名
- ⑥一般就労者数
0名
- ⑦年代別割合
10代：2名 20代：9名 30代：10名 40代：5名 50代：1名 60代：3名
- ⑧障がい別割合
身体：3名 知的：17名 精神：6名 発達：3名 その他：1名
- ⑨月間コメント
ジョブロジックファクトリーでは施設外作業として食肉加工工場（手稲）、弁当工場（発寒）での食品加工の就労訓練を行っています。作業に興味がある方は見学から可能です。

TEL:011-768-7610・FAX:011-768-7621

E-mail:joblogic_f@yafhoo.co.jpまでお申し付けください。



ジョブジック環状通り東

月間 REPORT

①定員に対する利用率
48.87% (9.77名)

②現在の登録者数
15名

③登録解除者数
0名

④登録者に対する利用率
65.16%

⑤新規登録者数
0名

⑥一般就労者数
0名

⑦年代別割合

10代：0名 20代：2名 30代：3名 40代：7名 50代：2名 60代：1名

⑧障がい別割合

身体：4名 知的：2名 精神：4名 発達：5名

⑨月間コメント

施設外就労先が変更となり職員、利用者共々、徐々に環境の変化に適応してきました。春には高等支援学校から新卒で入職される方々も入ってまいります。早く環境に慣れるよう、定着に向けて支援して行きたいと思っております。

ジョブコーチとは？

職場適応援助者（ジョブコーチ）支援事業とは、障害者の職場適応に課題がある場合に、職場にジョブコーチが出向いて、障害特性を踏まえた専門的な支援を行い、障害者の職場適応を図ることを目的としています。

支援の対象者



ジョブコーチによる職場での支援が必要な障害がある方（求職者または在職者）となります。ただし、企業と利用する障害者本人両方の同意が必要となります。

※原則、**週20時間以上**の労働を目指す場合利用可能です。

ジョブコーチの種類

①配置型ジョブコーチ

地域障害者職業センターに配置するジョブコーチです。

就職等の困難性の高い障害者を重点的な支援対象として自ら支援を行います。

②訪問型ジョブコーチ

障害者の就労支援を行う社会福祉法人等に雇用されるジョブコーチです。高齢・障害・求職者雇用支援機構が実施する養成研修を修了している、必要な経験や能力が有する方が担当します。

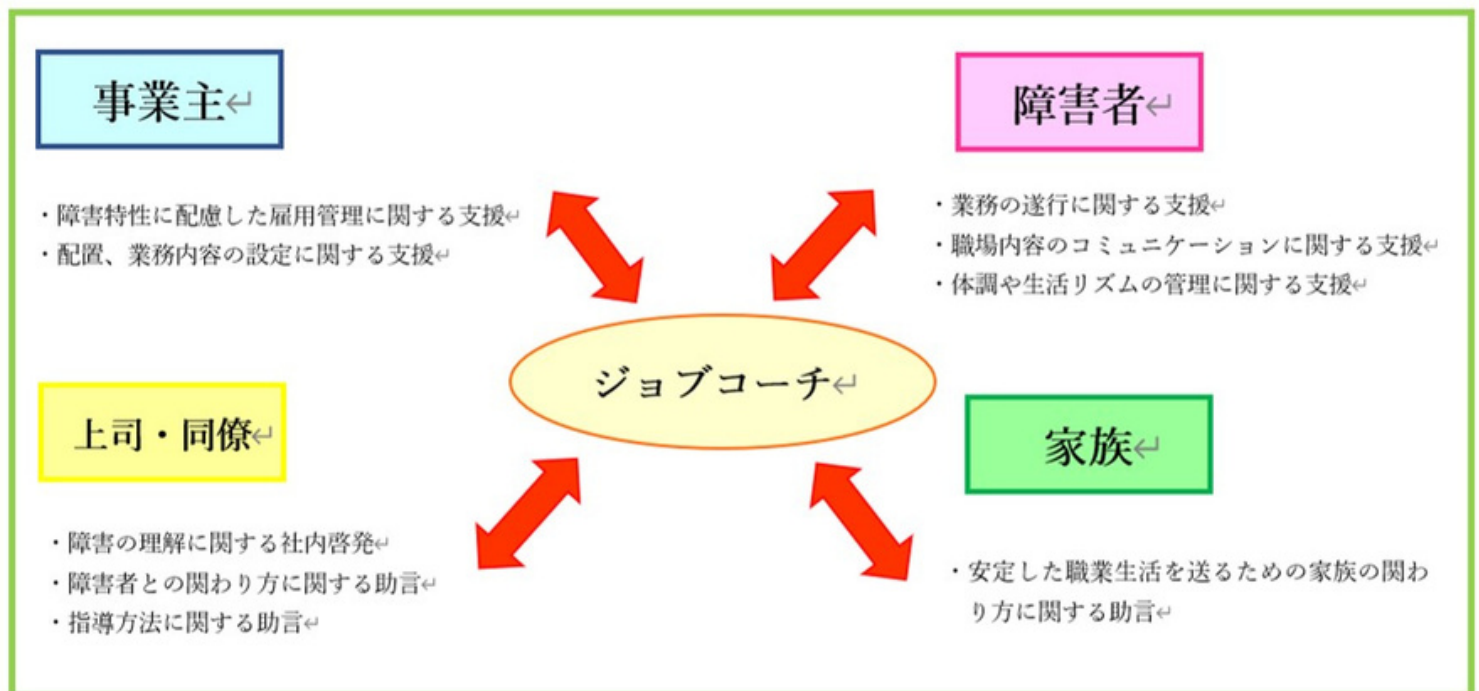
③企業在籍型ジョブコーチ

障害者を雇用する企業に雇用されるジョブコーチです。

機構が実施する養成研修を修了している方が担当します。

ジョブコーチ支援の内容

- ・ジョブコーチ支援は、対象障害者がその仕事を遂行し、職場に対応をするため、具体的な目標を決め、支援計画に基づいて実施されます。
- ・障害者本人に対する職務の遂行や職場内のコミュニケーションなどに関する支援だけではなく、事業主に対しても障害特性に配慮した雇用管理等に関する支援を行います。
- ・ジョブコーチが行う障害者に対する支援は、事業所の上司や同僚による支援（ナチュラルサポート）にスムーズに移行していくことを目的としています。



申し込み方法

企業がある地域の障害者職業センターやハローワークに申し込みをします。

※ジョブコーチ支援は、基本的に無料で利用できます。

ジョブコーチ支援の流れ

①依頼・相談受付

障害者職業センターやハローワークに連絡をする。
担当カウンセラーが希望や状況などを伺います。



②支援ニーズ・状況確認

- ・カウンセラーが企業等を訪問し、関係者との面談や職場の見学等により状況を確認します。
- ・ニーズや状況に応じた支援計画書（案）を作成します。
- ・ジョブコーチ支援に加え、体系的な企業支援（一般社会向け研修、他社事例の紹介、職務設計の助言など）を計画することも可能です。

③打合せ

- ・カウンセラー、ジョブコーチが企業を訪問し、関係者に支援計画（案）を説明しながら、支援開始に向けた打合せを行います。

④支援開始

- ・関係者から同意を得られた支援計画に沿って、ジョブコーチ支援を実施します。
- ・ジョブコーチ支援期間は、標準的には3ヶ月程度で状況に応じて支援期間の延長や再支援も可能です。（最大8か月）
- ・課題や適応状況に合わせて、支援期間、訪問頻度、支援内容等をご提案します。

⑤フォローアップ

- ・支援期間終了時にカウンセラー、ジョブコーチ、関係者で振り返りを行い、必要に応じて継続的な支援（フォローアップ）を実施します。

ジョブコーチ支援は、障害のある方がスムーズに職場で働くサポートのことです。これから働くのに不安がある、就職活動がうまくいかないなどの悩みがある方、ぜひジョブコッチへご相談ください。

（北海道障害者就業センターにて参考）

2023年 新年会を開催！！

ジョブロジック手稲では、3年間コロナウィルスの影響で大規模のレクリエーションを開催することが出来ませんでした。今回、久しぶりに新年会を開催しましたのでご紹介します！！



お話をして笑い・・・
交流を深めました！！

くじ抽選会をしました！！



おめでとうございます 1等賞！！



1等2万円の商
品券！！
やったー！！

2等賞！！

1万円の商品券！！

ありがとうございます。
感謝です！！

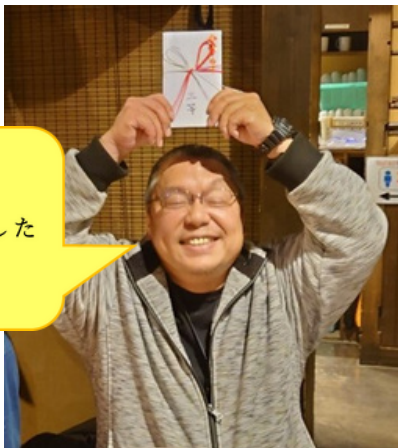


社長に感謝を伝えたいです。
誕生日が近かったので会社か
らプレゼントをもらった気持
ちです！！

3等賞！！

5千円の商品券！！

とても嬉しいです！！
金券ショップに行きました
よー！！



苦節十数年、この時を待つて
いました。これも日頃の行い
の結果です！！



今年はたくさんレクリエーションを開催できるよう計画をしていけたら
と思います。是非楽しみにしててください！！

