



# magazine

## VOL.28の内容

---

各事業所から報告

---

特集：ハロートレーニングとは？

---

どうやって仕事を覚える？

---

---





ジョブロジック

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
83.55% (30.91名)

②現在の登録者数  
37名

③登録解除者数  
1名

④登録者に対する利用率  
83.55%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：1名 20代：8名 30代：7名 40代：9名 50代：9名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：4名 知的：8名 精神：16名 発達：8名 その他：1名

⑨月間コメント

1月は大雪の日もあれば季節外れの暖かい日もあり変な天気でしたね。もう少し寒い季節は続きますが、体調には十分注意して乗り切りましょう。  
ジョブロジックでは見学を随時募集しています。少しでも興味ある方はお電話お待ちしております。



ジョブロジック新さっぽろ

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
110.43% (22.09名)

②現在の登録者数  
27名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
81.8%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：6名 30代：7名 40代：5名 50代：6名 60代：1名

⑧障がい別割合

身体：2名 知的：13名 精神：11名 発達：1名

⑨月間コメント

ジョブロジック新さっぽろでは、新たに2名の利用者様と1名の新任職員を迎えました。心機一転、新たなチームで頑張っていきたいと思います。



ジョブロジックファクトリー

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
78.61% (23.58名)

②現在の登録者数  
30名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
78.61%

⑤新規登録者数  
1名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：9名 30代：10名 40代：5名 50代：1名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：3名 知的：17名 精神：6名 発達：3名 その他：1名

⑨月間コメント

ジョブロジックファクトリーでは施設外作業として食肉加工工場（手稲）、弁当工場（発寒）での食品加工の就労訓練を行っています。作業に興味がある方は見学から可能です。

TEL:011-768-7610・FAX:011-768-7621

E-mail:[joblogic\\_f@yafhoo.co.jp](mailto:joblogic_f@yafhoo.co.jp)までお申し付けください。



ジョブブロック環状通り東

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
53.39% (10.68名)

②現在の登録者数  
15名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
71.19%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：0名 20代：2名 30代：3名 40代：7名 50代：2名 60代：1名

⑧障がい別割合

身体：4名 知的：2名 精神：4名 発達：5名

⑨月間コメント

2月から一部、施設外就労先が変わる事となりました。利用者の皆さん、職員一同、大きな環境の変化が訪れましたが、力を合わせて新たな就労環境を築いていきたいと思えます。

関係機関の皆様にも、お力添え頂けたら幸いです。どうぞ宜しくお願い致します。

## ハロートレーニングとは？

ハロートレーニングとは、希望する仕事に就くために必要となる、職業スキルや知識などを職業訓練校で取得するための公的制度のこと。

「やりたい仕事があっても、スキルや経験がない」「入社したあとに、役に立つ実践的なスキルを身に付けたい」などの悩みを抱えている人が希望する職業に適したスキルを身に付けられます。

### 受講の流れについて

#### ①ハローワーク窓口で相談をする

- 求職者支援訓練と公共職業訓練の説明
- 職業訓練受講給付金のご案内と支給要件の説明
- 今までの職歴と今後の希望職について
- ご希望の訓練コースについて

など



## ② 訓練受講の申し込み

希望の訓練コースが決まったら、訓練相談窓口に行き、申込書をもらう。

※申し込み方法は訓練の種類によって異なるので、募集期間など余裕をもって申し込んでください。



## ③ 訓練校による選考試験

訓練校による選考試験（筆記試験及び面接など）が行われます。後日、訓練実機機関から合否通知が届きます。



## ④ 訓練の受講あっせん

訓練校の選考試験合格後、原則申し込みにいただいたハローワークで訓練受講あっせんを行います。訓練申し込みをしたハローワークが指定する方法により、あっせんを受けてください。

## ⑤ 訓練受講期間中

### ＜求職者支訓練について＞

求職者支援制度により、訓練開始から訓練終了後最大3ヶ月間はハローワークによる就職支援期間となります。その間、月1回、就職に向けて職業相談を受けます。雇用保険が受給できない方のうち、支給要件を満たし職業訓練受講給付金の申請予定がある方は、職業訓練後に申請手続きを行っていただきます。

### ＜公共職業訓練＞

雇用保険（失業等給付）を受給中で、一定の要件を満たしハローワーク訓練の受講を指示した方は、訓練終了日まで基本手当の受給が延長される場合があります。



## ⑥ 受講中の就職活動

訓練の受講期間中は、受講に支障のない範囲で（欠席・欠課をしない）、求人検索やハローワーク職業相談窓口での相談、求人への募集などの就職活動を行ってください。

就職をしたいけどどんな仕事をしたら良いのか悩んでいる方  
1人で悩まず、ハローワークに行ってぜひ相談をしてみてください  
＜厚生労働省にて参考＞

## どうやって仕事を覚える？

皆さんは仕事の内容をどのようにして覚えていますか？

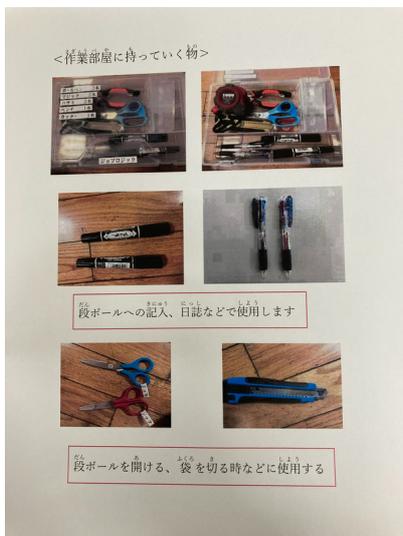
「業務内容のメモを見直しても、覚えることが多すぎてついていけない」と悩んでいる人もいないでしょうか。ジョブロジック独自ではありますがどのようにして覚えているのか一部ご紹介します。

施設外就労先での仕事内容がいっぱいありすぎて覚えられない・・・



久しぶりに行うからやり方を忘れてしまった・・・どうしよう

ジョブロジックでは職員間での共有と利用者さんも確認して覚えられるようマニュアルを作成しています。



作業時に必要な文房具などの写真を取り、何が必要なのか記載をしています。文房具ケースに何が入っているのかシールで貼っているので、作業準備時、後片付け時に確認し、紛失防止に努めています。



作業手順を記載しています

- ①袋に貼るシールの位置
  - ②梱包のやり方
  - ③原料や作業などの注意事項
- 項目ごとにファイリングをし、変更などがあれば随時更新しています。

仕事を覚える必要性は企業の売上などの貢献をするだけでなく、ご自身のキャリアアップのためでもあり、仕事を早く覚えることができれば周りから信頼を得られるようになります。覚え方は人それぞれなのでご自身に見合ったやり方を見つけてみて下さい。

