



# magazine

## VOL.22の内容

---

各事業所から報告

---

特集:就職活動についてQ&A

---

トライアル雇用について

---





ジョブロジック

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
86.02% (31.83名)

②現在の登録者数  
36名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
88.41%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：1名 20代：7名 30代：7名 40代：12名 50代：6名 60代：3名

⑧障がい別割合

身体：4名 知的：9名 精神：16名 発達：7名

⑨月間コメント

今年から花火大会や夏祭りなど、コロナによって開催出来なかったイベントが徐々に再開されてきていますね！仕事も大切ですが、イベントに参加するなど、楽しみを見つけて上手に気分転換していきましょう！



ジョブブロック新さっぽろ

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
120.43% (24.09名)

②現在の登録者数  
29名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
83.06%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：6名 30代：9名 40代：5名 50代：6名 60代：1名

⑧障がい別割合

身体：2名 知的：14名 精神：11名 発達：2名

⑨月間コメント

「蝦夷梅雨」とも呼ばれるように蒸し暑い日が続いている中、みなさん、毎日頑張ってくれています。しっかりご飯を食べて、ゆっくり睡眠をとって、暑さに負けず力を合わせて夏を乗り切りましょう！



ジョブジックファクトリー

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
81.3% (24.39名)

②現在の登録者数  
28名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
87.11%

⑤新規登録者数  
1名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：2名 20代：11名 30代：7名 40代：4名 50代：2名 60代：2名

⑧障がい別割合

身体：3名 知的：14名 精神：6名 発達：3名 その他：2名

⑨月間コメント

ジョブジックファクトリーでは施設外作業として食肉加工工場、弁当工場での食品加工のお仕事を行っています。作業に興味がある方は見学から可能ですのでお申し付け下さい。



ジョブブロック環状通り東

# 月間 REPORT

①定員に対する利用率  
63% (12.6名)

②現在の登録者数  
18名

③登録解除者数  
0名

④登録者に対する利用率  
70%

⑤新規登録者数  
0名

⑥一般就労者数  
0名

⑦年代別割合

10代：0名 20代：3名 30代：5名 40代：8名 50代：1名 60代：1名

⑧障がい別割合

身体：3名 知的：3名 精神：6名 発達：6名

⑨月間コメント

今年も暑い時期が来ました。当施設では、冷蔵倉庫内での商品仕分け作業があります。常に涼しいので、夏は過ごしやすいです。ご興味ある方や働いてみたい方は、見学対応もしておりますので、お問い合わせください。

## 就職活動についてQ&A

ジョブロジック手稲で就職活動をしている方々にいろいろ情報を聞いてみました！！今回は利用者さんの声をご紹介します。

### 一般就労をするために準備していることはありますか？

履歴書の書き方を練習しています。

体力作り  
(筋肉トレーニング・ウォーキングなど)

自己分析

SSTに参加したり面接練習をしています。

病院の先生と相談しながら体調管理をしています。

自分に出来そうな仕事を絞るため、適正検査を受けました。

相談機関との連携を取りながら進めている。

### 就職活動をする中で大変なことはありますか？

コロナ禍で自分のやりたい所の研修に行けません。

自分が思っていた以上にとんとん拍子に決まっていたので気持ちの整理が追いつかなかった。

自分に合う仕事が見つからない・・・

障害者求人の仕事の幅が狭くあまり仕事を選べない・・・

仕事に就いても続けられるか不安・・・

求人では資格を持っている方や経験者の募集のところが多く、私は資格を持っていないので悩んでいます。

一般就労をしなきゃと思い焦ってしまい上手くいかない時もありますが、そういう時は職員などに相談をしています。

面接が苦手なので少し勇気が必要なこと

## ジョブロジックの就労訓練で役立ったことはありますか？

人とのコミュニケーションの取り方

工夫することを学んだ

6時間立ち仕事ができるようになった。

あいさつや言葉使いなど自分より弱い相手に優しくなれたり、相手の気持ちになって考えることができるようになった

他人を信用出来るようになった。

言葉使いに気を付けるようになった。

地味な仕事でも役に立っていると思えるようになった。

毎日休まず仕事に行くこと。休む時もあるが、反省をしてまた元気良く出勤をすること。

現場実習に行った感想があれば教えてください。  
行っていない人は実習で何を学びたいか教えてください。

児童福祉介護の実習やジョブロジックの職員研修にも参加してみたいです（笑）

人との接し方を学びたい。

ジョブロジックでやっている自分の仕事への向き合い方

介護現場に実習に行って・・・

- ・命を預かる難しさ、生きる喜び、家族から離れて暮らす寂しさ、相手の気持ちになる大切さを学びました。
- ・利用者さんや職員の方と話しをするなどコミュニケーションを取るのが楽しかったが、覚える事もたくさんあり大変だった。

大変だったがやって良かった。この先に繋がると感じた。

仕事の出来ている部分に目を向けると仕事が楽しく感じた。

今回のアンケートは一部の方にご協力をいただきました。

今後、ジョブロジックの参考にさせていただきます。ぜひ皆さんも参考にしてみてください。

## トライアル雇用について

トライアル雇用とは

期間の定めのない雇用への移行を前提として、原則3ヶ月間、その企業で試行雇用として働いてみる制度です。トライアル雇用の期間中は、仕事や企業について理解を深めることができ、また、労働基準法などの法律が適用され、賃金も支払われます。

### <トライアルのメリット>

- ・希望する仕事に就ける可能性や就職の機会が広がります。
- ・あなたと会社がお互いを理解した上で無期雇用へ移行するため、就職後も安心して仕事を続けることができます。

### <トライアルのデメリット>

- ・トライアル雇用は、どのような業種でも行っているわけではありません。希望の業種につけない場合もあります。
- ・働きの内容によっては、3ヶ月で雇止めになることもあります。

### <トライアル雇用の流れ>

①ハローワークに求人を申し込む



②ハローワークからの職業紹介を受ける



③応募者と面接する



④雇用条件を決める



⑤労働者と有期雇用契約書を結ぶ



⑥トライアル雇用を開始する



⑦実施計画書をハローワークに提出する



障害のある方の中には、就職に関するさまざまな不安を抱えている方も多いと思います。環境や業務内容が自分に合うのかなど、障害者トライアル雇用を通して就労の選択肢を検討してみてください。

<厚生労働省にて参考>

